

SOPIMUS OPETTAJIEN MUUTTOTYÖN KORVAAMISESTA

Sopimuksen tarkoitus ja sisältö

Tällä sopimuksella sovitaan opettajien muuttotyön korvaamisesta. Tämä sopimus korvaa aiemman, 16.9.2019 tehdyn sopimuksen ja on voimassa toistaiseksi.

Muuttotyön korvaaminen Ruskon kunnassa

Opettaja, joka suostuu rehtorin pyytämänä muuttamaan koulun opetustiloja, on oikeutettu muuttokorvaukseen seuraavin ehdoin:

- Muuttotöissä käytetään alan ammattihenkilöstöä (esim. huonekalujen/pulpettien siirtäminen/muuttolaatikoiden lastaus muuttoautoihin ja autojen ajo)
- Muuttokorvausta ei makseta opettajan omien tavaroiden muutosta.
- Sopimus koskee ainoastaan kunnan omistamien tavaroiden (esimerkiksi opetusluokkien, käytävien opettajainhuoneen ja varastojen opetustarvikkeita) muuttotyön (tavaran lajittelu, pakkaaminen, huoneen sisäiset siirrot ja purkaminen).
- Rehtori sopii etukäteen yksittäisen opettajan käyttöön osoitetun tuntimäärän muuttotyötä varten.
- Mikäli opetusvelvollisuusajassa työskentelevälle opettajalle sovitaan tuntimääräinen muuttotyö, korvaus on 25 €/tunti.
- Liitteenä on tarkempi ohjeistus opettajille, jossa on otettu kantaa myös oppilaiden käytöstä muuttoapuna.

Ruskolla 16.9.2025

Sari Laine
Hallintojohtaja

Heli Kivelä
Sivistysjohtaja

Ritva Mäkinen
JUKO:n pääluottamusedustaja

Liite

OHJE OPETTAJILLE MUUTTOTYÖHÖN

Tämä ohje on Ruskon kunnan opettajille mahdollista muuttotyötä koskien. Ohje perustuu OAJ:n ohjeeseen.

Työpisteen siirtyminen toiseen paikkaan merkitsee tavarain lajittelua, pakkaamista, siirtämistä ja purkamista. Tässä ohjeessa kaikesta tästä työstä käytetään nimitystä "muuttotyö".

Muuttotilanteessa opettajan velvollisuus on pakata henkilökohtaiset työvälineet (esim. kalenteri, tietokone ja arviointimateriaali) sekä oma, henkilökohtainen omaisuutensa (esim. kouluun tuodut omat kirjat ja työvaatteet sekä itse valmistettu oppimateriaali). Muun tavarain muuttotyö ei kuulu opettajan virka/työtehtäviin ja se on vapaaehtoista. Työnantajan omaisuuden muuttotyö (oppikirjat, opetusmateriaalit ja -välineet, koneet, kalusteet, tietokoneet ym.) on työnantajan vastuulla ja työnantajan on mahdollista teettää työ alan ammattilaisilla.

Työnantaja ei voi määrätä opettajaa muuttotöihin tai muihinkaan virkatehtäviin kuulumattomiin töihin. Jos opettajan toivotaan osallistuvan niihin, on työstä maksettava erikseen. Ylimääräisen työn korvaamisesta sovitaan aina etukäteen.

Esimiehen on hyvä tehdä hyvissä ajoin aloite asiaankuuluvien johtajien ja päälluottamusmiehen kesken käytäville neuvotteluille. Esimies arvioi etukäteen muuttotyöhön tarvittavat resurssit, hyväksyy toteutuneet työtunnit ja tekee aloitteen lisätuntimäärän myöntämiseksi, jos arvioitu tuntimäärä osoittautuu riittämättömäksi.

Jos vapaaehtoisen muuttotyön tekeminen on mahdollista opettajan työaikana hänen muun työnsä häiriintymättä, muuttotyöstä ei makseta erillistä korvausta. Opetusvelvollisuustyöajassa olevalla opettajalla tämä tarkoittaa muuttotyön tekemistä oppituntien aikana. Oppilaiden opetus ei saa kärsiä muuttotyön vuoksi. Oppilaita saa käyttää apuna muuttotyössä kasvatusmielessä korkeintaan parin tunnin ajan (Lounais-Suomen aluehallintoviraston linjaus).

Jos muuttotyö suoritetaan työajan/ oppituntien ulkopuolella, siitä maksetaan erillinen korvaus. Ruskon kunnassa tästä vapaaehtoisesta työstä maksetaan 25 euroa/tunti.

Jokainen muuttourakka tulee sopia erikseen kirjallisesti ennen työn aloittamista.

Sopimuksessa on tärkeä mainita, ketkä muuttotyötä tekevät, millä ajalla ja millä korvauksella ja mikä on arvioitu työn määrä. Esimiehen on tärkeää tiedottaa työntekijöille yksiselitteisesti, milloin sopimus astuu voimaan ja työn voi aloittaa.

Työnantajan on hyvä selvittää vakuutusyhtiöltään, miten se korvaa mahdollisen muuttotyössä sattuneen tapaturman, koska muuttotyö ei kuulu opettajan virka/työtehtäviin. Muun muassa turvallisuusriskien takia opettaja tai oppilas ei saa kantaa raskaita taakkoja, kuten muuttolaatikoita tai kalusteita.

Koska aito sopimusneuvottelu on mahdotonta jälkikäteen kun työtä on jo tehty, on tärkeää, että opettaja ei tee muuttotyötä ennen kuin asiasta on voimassa oleva, kirjallinen sopimus.

